



آیا میدانید

بازنشستگی پیش از موعد جانبازان / آزادگان و فرزندان شاهد چگونه است؟

۱- کارمندان جانباز و آزاده که بدون احتساب سنوات خدمت ارفاقی دارای حداقل ۲۰ سال سابقه خدمت معتبر از لحاظ بازنشستگی باشند (در صورتی که حداقل ده سال آن سنوات خدمت شرکتی باشد) با اعطاء سنوات ارفاقی متناسب با درصد جانبازی (حداکثر ده سال) با رعایت سایر شرایط می توانند درخواست بازنشستگی قبل از موعد نموده و از مستمری ماهانه برخوردار گردند.

۲- کلیه جانبازان و آزادگان مشمول در صورتی که مدت خدمت مبنای بازنشستگی آنها با احتساب سنوات خدمت واقعی (حداقل ۲۰ سال) و سنوات ارفاقی (حداکثر ۱۰ سال) جمعاً ۳۰ سال تمام باشد، از امر از شرط حداقل سن بازنشستگی (۵۰ سال ذکور، ۴۵ سال اناث) معاف خواهند بود. در غیر اینصورت داشتن حداقل سن مذکور برای بازنشستگی الزامی است.

۳- تعیین سنوات ارفاقی به شرح زیر صورت میگیرد:

- سنوات ارفاقی به جانبازان تا ۴۰ درصد جانبازی حداکثر ۶ سال (۷۲ ماه) تعلق میگیرد.
- به جانبازان دارای بیش از ۴۰ درصد جانبازی تا رسیدن به درصد از کارافتادگی کلی حداقل ۶ سال (۷۲ ماه) و حداکثر ۱۰ سال (۱۲۰ ماه) تعلق میگیرد.

- باتوجه به درصدها و سنوات ذکر شده به جانبازان متقاضی بازنشستگی قبل از موعد با هر درصد جانبازی به ازاء هر درصد جانبازی به طور متوسط ۱/۸ ماه سنوات ارفاقی با پرداخت کسور بازنشستگی سهم کارمند و کارفرما توسط کارفرما تعلق میگیرد که حداکثر سنوات ارفاقی ۱۰ سال میباشد مشروط بر آنکه جمع سنوات معتبر و ارفاقی از ۳۰ سال بیشتر نشود.

۴- در صورتی که سابقه خدمت معتبر بدون احتساب سنوات خدمت ارفاقی کمتر از ۳۰ سال باشد، سنوات خدمت ارفاقی حداکثر تا سقف ۳۰ سال قابل اعمال خواهد بود. در این حالت سابقه خدمت ارفاقی مازاد بر سی سال مشمولین قابل احتساب نبوده و در تعیین مستمری بازنشستگی و پرداخت اعمال نخواهد شد.

۵- در صورتی که مستمری تعیین شده براساس مقررات جاری برای کارمند جانباز با کمتر از ۳۳٪ از کار افتادگی و یا بین ۳۳٪ تا آستانه از کارافتادگی دائم به ترتیب از ۷۰ و ۸۰ درصد آخرین حقوق مشمول بازنشستگی یا حداقل مستمری بازنشستگی به تقاضای شفاهی کمتر باشد، بیشترین مستمری مناسبه شده متعلق به هر یک از دو گروه فوق حسب مورد قابل پرداخت خواهد بود.

مدیریت توسعه منابع انسانی

ادامه دارد

بررسی طرحها، روشها و هماهنگی مقررات اداری